

大仙市人事行政の運営等の状況

令和2年12月

大仙市

地方公務員法第58条の2及び大仙市人事行政運営等の状況の公表に関する条例に基づき、令和元年度における職員の任免や服務、研修等の状況を公表するものです。

公 表 事 項

1. 職員の任免及び職員数に関する状況
2. 職員の人事評価の状況
3. 職員の給与の状況
4. 職員の勤務時間その他の勤務条件
5. 職員の分限及び懲戒処分の状況
6. 職員の服務の状況
7. 職員の研修の状況
8. 職員の福祉及び利益の保護の状況
9. 女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1. 職員の任免及び職員数に関する状況

(1) 職員の採用の状況

区 分	行政	医師	医療技術	保健看護	計
平成31年4月1日	20	1	4	6	31
令和2年4月1日	34	1	1	2	38

※他の団体からの派遣による採用は含みません。

※年度途中の採用については翌年に計上しています。

(2) 再任用職員の状況（令和元年度）

区 分	常時勤務職員	短時間勤務職員	計
再任用職員数	10	36	46

(3) 退職の状況（令和元年度）

区 分	定年	希望	普通	死亡	懲戒	計
一般行政職	24	0	8	0	0	32
税 務 職	0	0	0	0	0	0
医 師 職	0	0	1	0	0	1
医療技術職	0	0	0	0	0	0
保健看護職	4	0	3	0	0	7
福 祉 職	0	0	0	0	0	0
企 業 職	1	0	1	0	0	2
教 育 職	0	0	0	0	0	0
技能労務職	6	0	0	1	0	7
計	35	0	13	1	0	49

(4) 職員数の状況（各年度4月1日現在）

		職員数（人）		
		令和2年度	令和元年度	増減
一般行政 部門	議会	7	7	
	総務	201	200	1
	税務	43	43	
	民生	106	108	▲ 2
	衛生	43	46	▲ 3
	労働	3	3	
	農水	67	72	▲ 5
	商工	29	28	1
	土木	99	103	▲ 4
	小計	598	610	▲ 12
特別行政 部門	教育	130	125	5
	小計	130	125	5
公営企業等 会計部門	病院	65	65	
	水道	19	18	1
	下水道	16	15	1
	その他	14	13	1
	小計	114	111	3
合計		842	846	▲ 4

※この表は、地方公共団体定員管理調査の報告数値であり、1年以上連続で雇用されている常勤の臨時職員を含みます。なお、臨時職員数は2人で、令和元年度より2名の減員となっております。

※公営企業等会計部門のその他は、国民健康保険事業、後期高齢者医療事業です。

【主な増減理由】

○一般行政部門：事務の統廃合・縮小により減員となっております。

○特別行政部門：業務増や非常勤職員が退職した欠員を補充したため、5名の増となっております。

○公営企業等会計部門：業務増や支所の水道・下水道部門を新設の出先機関に統合したことにより3名の増員となっております。

2. 職員の人事評価の状況

人事評価については、地方公務員に能力・実績主義の人事管理を導入することを柱の一つとした「改正地方公務員法」が平成28年4月1日から施行されたことに伴い、同年から本格実施し、業績評価の結果を直近の勤勉手当の成績率に反映しております。

また、継続的な取り組みとして、新たに評価者となった管理職を対象に評価者研修を実施し、適正な評価の促進に努めております。

(1) 概要

体系：能力評価と業績評価で構成される。

対象：全職員（会計年度任用職員は能力評価のみ）

評価者：直属の上司を評価者とする。

評価期間：能力・業績ともに 4月1日～翌年2月末日

評価方法：能力 役職別に評価要素を定め、5段階評価を行う。

業績 具体的な業務目標を期首に設定し、期末に達成度評価を行う。

(2) 評価結果

令和元年度業績評価

区分/評語	S 極めて良好 100点～91点 (3%以内)	A 特に良好 90点～81点 (7%以内)	B 良好(標準) 80点～60点 (80%以上)	C やや良好でない 59点～40点 (7%以内)	D 良好でない 39点～0点 (3%以内)	計
R1 職員数	1人	31人	816人	6人	0人	854人
分布割合	0.12%	3.63%	95.55%	0.70%	0.00%	100.00%

3. 職員の給与の状況

(1) 人件費の状況（令和元年度普通会計決算）

住民基本台帳人口 （元年度末）	歳出額 （A）	実質収支	人件費 （B）	人件費率 （B/A）	前年度の 人件費率
79,930人	45,192,572千円	1,539,461千円	6,741,809千円	14.9%	13.6%

※人件費には一般職の職員と特別職の給与、報酬の他に共済費等の負担金を含みます。

(2) 職員給与費の状況（令和元年度普通会計決算）

職員数 （A）	給 与 費				1人当たり 給与費 （B/A）
	給料	職員手当	期末勤勉手当	計（B）	
728人	2,538,656千円	419,295千円	1,023,007千円	3,980,958千円	5,468千円

※職員手当には退職手当を含みません。

※職員数は、平成31年4月1日現在の人数です。

(3) 職員の給料の状況（一般行政職・令和2年4月1日現在）

初任給、 経験年数別・ 学歴別 平均給料月額	大 学 卒	初任給		182,200円
		採用2年経過後の給料額		193,900円
		経験年数	7年以上10年未満	232,100円
			10年以上15年未満	262,000円
	15年以上20年未満		306,800円	
	高 校 卒	初任給		150,600円
		採用2年経過後の給料額		158,900円
		経験年数	7年以上10年未満	195,400円
			10年以上15年未満	—
			15年以上20年未満	260,700円
平均給料月額				311,711円
平均年齢				42.1歳

(4) 職員手当の状況 (令和2年4月1日現在)

扶養手当 (月額)	配偶者		6,500円	
	子		10,000円	
	父母等		6,500円	
	16歳から22歳までの子1人につき加算額		5,000円	
住居手当 (月額)	借家・借間 (上限額)		28,000円	
	単身赴任職員の配偶者の借家・借間 (上限額)		14,000円	
通勤手当 (月額)	交通機関利用職員 (上限額)		55,000円	
	自動車等利用職員 (通勤距離に応じて)		2,000円～31,600円	
管理職手当 (月額)	管理又は監督 の地位にある 職員に支給	部長、病院事務長等	79,300円	
		次長、会計管理者等	65,800円	
		本庁の課長、室長等	50,100円	
		支所の課長、本庁の参事	41,200円	
		支所の参事等	36,900円	
		副主幹級職員で園長等の職にある者	26,600円	
寒冷地手当 (月額)	世帯主で扶養親族のある職員		17,800円	
	世帯主で扶養親族がない職員		10,200円	
	その他の職員		7,360円	
	※支給月 11月～翌年3月			
期末手当 勤勉手当	支給月		期末手当	勤勉手当
	6月		1.3月分	0.95月分
	12月		1.3月分	0.95月分
	計		2.6月分	1.9月分
	※職務上の段階、職務の級に応じて加算措置あり。(8～15%)			

※上記の他、宿日直手当や管理職員特別勤務手当等があります。

特殊勤務手当 (令和元年度)	職員全体に占める手当支給職員の割合	2.6%
	支給職員1人当たりの平均支給年額	200,969円
	手当の種類	9種類
	代表的な手当の名称	市税等徴収従事手当 夜間看護従事手当 医師の特殊勤務手当

時間外勤務手当	支給総額		1人当たりの平均支給年額	
	平成30年度	令和元年度	平成30年度	令和元年度
	111,672千円	126,120千円	163千円	183千円

	勤続年数	支給割合	
		自己都合	希望・定年
退職手当	20年	19.6695	24.586875
	25年	28.0395	33.27075
	35年	39.7575	47.709
	最高限度	47.709	47.709
	※定年前早期退職の特例措置あり。(2~15%加算) ※退職前5年間の職務内容による調整額の加算あり。		

(5) 一般行政職の級別職員数の状況(令和2年4月1日現在)

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比
1級	主事、技師	99人	15.6%
2級	主任	65人	10.3%
3級	主席主査、主査	131人	20.7%
4級	副主幹	112人	17.7%
5級	主幹	91人	14.4%
6級	課長、参事	107人	17.0%
7級	次長、支所長	15人	2.3%
8級	部長	13人	2.0%
合計		633人	

※この表は、地方公務員給与実態調査において、一般行政職に該当する職員を、市の行政職給料表の級ごとに区分し記載したものです。

(6) 特別職報酬の状況（令和2年4月1日現在）

区 分		給料月額等
給 料	市 長	845,000円
	副市長	682,000円
	教育長	635,000円
	監査委員（識見）	579,000円
	上下水道事業管理者	610,000円
報 酬	議 長	510,000円
	副議長	466,000円
	議 員	432,000円
期末手当	市 長	支給割合 6月 1.700月分
	副市長	
	教育長	12月 1.700月分
	監査委員（識見）	合 計 3.40月分
	上下水道事業管理者	合 計 3.40月分
	議 長	※市長、副市長、教育長、監査委員 及び上下水道事業管理者には寒冷地 手当も支給されます。
	副議長	
	議 員	

4. 職員の勤務時間その他の勤務条件

職員の勤務時間や休暇については、市の条例・規則で定められており、ここではそのうち主なものを記載しております。

(1) 一般職員の勤務時間の状況（令和2年4月1日現在）

勤務時間の割り振り			1週間の 勤務時間	週休日
勤務開始時刻	勤務終了時刻	休憩時間		
8:30	17:15	12:00～13:00	38時間45分	土・日曜日

※上記の勤務時間は一般的なものであり、異なる勤務形態の場所があります。

(2) 休暇の種類

区 分	内 容	
年次有給休暇	1年につき20日	
療養休暇（有給）	結核性疾患により長期の療養をする必要があり、勤務しないことがやむを得ないと認められる場合で、2年を超えない範囲で医師が認めた期間	
組合休暇（無給）	登録された職員団体の業務又は活動に従事する場合で1年につき30日	
病気休暇（有給）	負傷又は疾病のため療養する必要があり、その勤務しないことがやむを得ないと認められる場合で90日を超えない範囲で医師が認めた期間 (脳血管疾患、悪性新生物、精神科疾患等規則で定める疾病障害により長期の療養を必要とする場合は、さらに引き続き90日の範囲内で延長することができる。)	
特別休暇（有給）	公民権の行使	必要と認められる期間
	裁判員、証人、参考人等として裁判所等への出頭	必要と認められる期間
	骨髄移植及びドナー登録	必要と認められる期間
	社会貢献活動	5日以内
	結婚	7日以内
	生理	2日以内
	女子職員の出産	産前：出産予定日から6週間以内 (多胎の場合14週間) 産後：出産日の翌日から8週間
	生後1年に達しない子の育児	1日2回それぞれ30分以内
	妻の出産	2日以内
	妊産婦である職員の健康診査	妊娠満23週までは4週間に1回、妊娠満24週から満35週までは2週間に1回、妊娠満36週から出産までは1週間に1回、産後1年まではその間に1回 1回につき1日の範囲内で必要と認められる時間
	男性職員の育児参加のための休暇（妻の産前産後）	5日以内
	就学前の子の看護	5日（子が2人以上の場合は10日）以内
	短期の介護	5日（要介護者が2人以上の場合は10日）以内
	忌引	1日～10日以内
	父母、配偶者又は子の追悼行事（死亡後15年以内）	1日
	リフレッシュ休暇（4月～翌年3月）	5日以内
	災害による現住居の滅失又は損壊	7日以内
	災害又は交通機関の事故等による通勤困難	必要と認められる期間
	災害による通勤途上における安全確保	必要と認められる期間
	介護休暇（無給）	負傷、疾病、老齢により2週間以上の期間にわたり日常生活を営むのに支障がある配偶者、父母、子等（※要介護者）を介護する必要がある場合、連続する6月の期間内で必要と認められる期間
介護時間（無給）	要介護者を介護するため、要介護者の各々が当該介護を必要とする一の継続する状態ごとに、連続する3年の期間内において1日につき2時間を超えない範囲内で必要と認められる時間。	

(3) 年次有給休暇取得状況（平成31年1月1日～令和元年12月31日）

総付与日数 (A)	総使用日数 (B)	使用率 (%) (B/A×100)	対象職員数 (C)	1人当たりの 平均使用日数 (B/C)
21,236 日	6,148 日	29.0%	539 人	11.4 日

※対象職員は、市長部局に勤務する現業職員を除く一般職員です。

※総付与日数には、前年からの繰越を含んでいます。

(4) 育児休業及び部分休業の取得状況

育児休業とは、職員が任命権者の承認を得て、3歳に満たない子を養育するため、子が3歳に達する日までの期間を限度として、職務に従事しないことを可能とする制度です。育児休業をしている期間については、給与は支給されません。

また、部分休業とは、3歳に満たない子を養育するため1日の勤務時間の一部（2時間を限度）について勤務しない制度で、休業した期間の給与は減額されます。

(令和元年度)

区 分	取得者数 (人)	
	育児休業	部分休業
男性職員	1	0
	0	0
女性職員	5	1
	4	1
合計	6	1
	4	1

※「育児休業取得者数」、「部分休業取得者数」欄の上段には、令和元年度に新たに育児休業（部分休業）を取得した者、下段には、育児休業（部分休業）の期間が平成30年度以前から令和元年度にかけて引き続いている者の数を記載しております。

(5) 介護休暇の取得状況（令和元年度）

区 分	取得者数 (人)	休暇の取得形式		
		全日型	時間型	その他
男性職員	0	0	0	0
女性職員	0	0	0	0
計	0	0	0	0

※令和元年度に新たに介護休暇を取得した者の数を記載しております。

(6) 介護時間の取得状況（令和元年度）

区 分	取得者数 (人)
男性職員	0
女性職員	0
計	0

※令和元年度に新たに介護時間を取得した者の数を記載しております。

5. 職員の分限及び懲戒処分状況

分限処分とは、公務能率の維持向上を目的とし、勤務実績が良くない場合、心身の故障の場合、その他必要な適格性を欠く場合等、地方公務員法に定められた事由においてのみ行われ、本人の意に反して行う不利益処分です。

懲戒処分とは、道義的責任を問うことにより公務の規律と秩序を維持することを目的とし、職員の一定の義務違反に対し、その責任を追求して行う不利益処分です。

(1) 分限処分件数（令和元年度中に発令したもの）

処分事由 \ 処分の種類	降 任	免 職	休 職	降 給	計
勤務成績が良くない場合	0	0	0	0	0
心身の故障の場合	0	0	27	0	27
職に必要な適格性を欠く場合	0	0	0	0	0
職制、定数の改廃、予算の減少により廃職、過員を生じた場合	0	0	0	0	0
刑事事件に関し起訴された場合	0	0	0	0	0
条例で定める事由による場合	0	0	0	0	0
合 計	0	0	27	0	27

※同一の者が、複数回にわたり処分された場合は、処分1件につき1人として計算しています。

(2) 懲戒処分件数（令和元年度中に発令したもの）

処分事由 \ 処分の種類	戒 告	減 給	停 職	免 職	計
法令に違反した場合	0	0	0	0	0
職務上の義務に違反し又は職務を怠った場合	2	0	1	0	3
全体の奉仕者にふさわしくない非行があった場合	0	0	0	0	0
合 計	2	0	1	0	3

6. 職員のサービスの状況

職員は、全体の奉仕者として次のような義務や制限が課せられています。

区分	内容
法令等及び上司の命令に従う義務	職員は、その職務を遂行するにあたって、法令、条例等に従い、かつ、上司の職務上の命令に忠実に従わなければなりません。
職務に専念する義務	職員は、法律や条例に特別な定めがある場合以外は、勤務時間及び職務上の注意力の全てをその職責遂行のために用い、全体の奉仕者として公共の利益のために勤務し、かつ職務の遂行にあたっては全力をあげてこれに専念をしなければなりません。
サービスの宣誓	職員は、条例の定めるところにより、サービスの宣誓をしなければなりません。宣誓とは、サービス上の義務を遵守することを宣言する行為です。
信用失墜行為の禁止	職員は、その職の信用を傷つけ、又は職員の職全体の不名誉となるような行為をしてはなりません。
秘密を守る義務	職員は、職務上知り得た秘密を漏らしてはなりません。退職後も同様です。
政治的行為の制限	職員は、特定の政治的行為について、これを行うことを禁止されています。
争議行為等の禁止	職員は、全体の奉仕者という地位の特殊性、職務の公共性から、ストライキ、サボタージュなどの争議行為等を行うことを禁止されています。
営利企業等の従事制限	職員は、任命権者の許可を受けなければ営利企業等の役員等を兼ねることや自ら営利企業を営むこと、その他報酬を得ていかなる事業又は事務にも従事することはできません。

(1) 職務に専念する義務の免除

職員は法律又は条例に特別な定めがある場合のほかは、その勤務時間及び職務上の注意力のすべてをその職責遂行のために用いなければなりません、「大仙市職員の職務に専念する義務の特例に関する条例」により、研修を受ける場合や厚生計画の実施に参加する場合等に、任命権者の承認を得て職務専念義務を免除されることがあります。

(2) 営利企業等の従事許可の状況（令和元年度）

区分	許可件数	主な内容
営利企業等の従事許可	37	研修・講演会の講師等

7. 職員研修の状況

区分		人数
階層別研修	新規採用職員研修	151
	3年目職員研修	18
	主任研修	13
	係長研修	13
	課長補佐研修	31
	管理職研修	27
	管理職員コンプライアンス研修	29
能力開発研修	県市町村合同研修 (職場で活かすセルフモチベーションスキル、財務3表一体理解・分析法、論理的思考で理解力アップ、業務に役立つ法令の読み方、データの見方・活かし方、インバケットによる判断力向上、事業立案基礎&スクラップ、レジリエンス向上等)	37
秋田県市長会	仕事の生産性向上研修	1
	クレーム対応力強化研修	1
派遣研修	海外研修	2
その他の研修	アーカイブズ研修Ⅰ	1
	人事管理研修会	1
	特別研修「デジタルで新しいまちづくり」	194
	NOMA「新地方公会計制度講座(基礎)」	1
任命権者毎の 専門研修等	議会事務局 (全国市議会事務局職員研修会、県南地域市議会事務局職員研修会)	8
	教育委員会事務局 (全県指導主事等連絡協議会、秋田県社会教育主事協議会研修会、秋田県学校給食研究協議大会、県南図書館協会職員研修会、秋田県史跡整備市町村協議会研修会等)	53
	選挙管理委員会事務局	0
	監査委員事務局 (秋田県都市監査委員会事務局職員研修、東北都市監査委員会研修会)	3
	農業委員会事務局 (農業者年金初任者研修会、農地事務初任者研修会、農業委員会職員業務運営研修会、東北管内農地転用許可制度等実務研修会、秋田県農地中間管理事業現地研修会)	14
	水道局 (公営企業会計研修会、配管工技能講習会、下水道維持管理セミナー、日本水道協会東北地方支部事務講習会、法改正に伴う指定給水工事業業者制度研修会等)	8

8. 職員の福祉及び利益の保護の状況

(1) 職員の健康診断の状況（令和元年度）

区 分	内 容	受診者数
定期健康診断	(全員が対象) 身体測定、胸部X線、血圧、尿、心電図、 血液、眼底、便潜血、視力、聴力	718 人
	(希望受診) 胃がん検診	145 人
人間ドック	(希望受診) 秋田県市町村職員共済組合の助成有り	347 人

(2) 公務災害の認定件数（令和元年度）

区 分		申 請 件 数		
		うち認定	うち不認定	うち継続審査
公務災害	5	5	0	0
通勤災害	0	0	0	0

(3) 大仙市職員互助会の状況（令和元年度）

大仙市職員互助会では、大仙市職員の共済制度に関する条例に基づき、職員の相互共済及び福利増進を目的とする事業を行っております。

会員数		888 人
会員掛金	金 額	16,449,325 円
	掛金率	給料×5/1000
市補助金		なし
主な事業内容		<ul style="list-style-type: none"> ・慶弔給付 〔弔慰金、出産祝金、結婚祝金、 銀婚祝金、歳祝金、勤続祝金、 壮健祝金〕 ・見舞金 ・災害共済 ・職員レクリエーション助成 ・サークル助成 ・食堂、売店の運営

(4) 職員の利益の保護の状況

地方公務員法第46条の規定に基づき職員は、公平委員会に対し、給与、勤務時間その他の勤務条件に関し、当局が適当な措置が執られるべきことの要求や、不利益処分に関し不服申し立てをすることができます。

大仙市では、公平委員会がありませんので、この事務を秋田県人事委員会に委託しており、令和元年度における業務の状況は、次のとおり報告を受けております。

①勤務条件に関する措置の要求の状況

令和元年度中 要求件数	令和元年度中処理件数		令和元年度末 継続件数
	却下	判定	
0	0	0	0

②不利益処分の関する不服申し立ての状況

令和元年度中 要求件数	令和元年度中処理件数		令和元年度末 継続件数
	却下	判定	
0	0	0	0

9. 女性活躍推進法17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

(1) 採用した職員に占める女性の割合

区分	平成29年度採用職員数		
		うち女性	割合
一般行政職	20	6	30.0%
技師	0	0	-
保健師	2	2	100.0%
医療従事職	2	2	100.0%
単純労務職	0	0	-
小計	24	10	41.7%
臨時職員等	694	489	70.5%
合計	718	499	69.5%

	平成30年度採用職員数	
	うち女性	割合
	27	22.2%
	2	50.0%
	0	-
	4	25.0%
	0	-
	33	24.2%
	661	68.1%
	694	66.0%

区分	令和元年度採用職員数		
		うち女性	割合
一般行政職	19	7	36.8%
技師	1	1	100.0%
保健師	4	4	100.0%
医療従事職	7	5	71.4%
単純労務職	0	0	-
小計	31	17	54.8%
臨時職員等	685	469	68.5%
合計	716	486	67.9%

	平成29年度～令和元年度	
	うち女性	割合
	66	28.8%
	3	66.7%
	6	100.0%
	13	61.5%
	0	-
	88	39.8%
	2,040	69.0%
	2,128	67.8%

※他の団体からの派遣職員は除く

(2) 平均した継続勤務年数の男女の差異

区分	平成22年度採用職員					
	男性		女性		差異	割合
	職員数	年数	職員数	年数		
一般行政職	8	10.0	3	10.0	0.0	100.0%
技師	4	10.0	0	-	-	-
保健師	0	-	0	-	-	-
医療従事職	4	8.4	8	7.3	-1.1	87.0%
単純労務職	0	-	0	-	-	-
計(平均)	16	9.6	11	8.0	-1.6	83.6%

平成23年度採用職員					
男性		女性		差異	割合
職員数	年数	職員数	年数		
11	9.0	7	8.8	-0.2	98.0%
2	9.0	3	9.0	0.0	100.0%
0	-	2	8.0	-	-
2	9.0	6	7.6	-1.4	84.0%
0	-	0	-	-	-
15	9.0	18	8.3	-0.7	92.6%

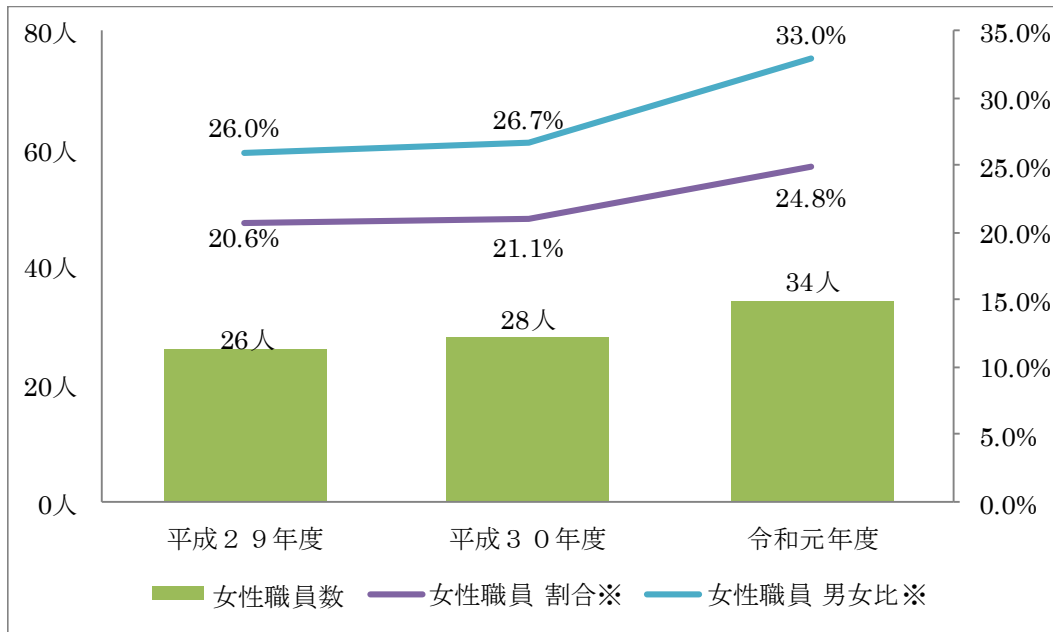
区分	平成24年度採用職員					
	男性		女性		差異	割合
	職員数	年数	職員数	年数		
一般行政職	10	8.0	5	6.9	-1.1	85.8%
技師	0	-	3	8.0	-	-
保健師	1	8.0	1	8.0	0.0	100.0%
医療従事職	1	8.0	2	8.0	0.0	100.0%
単純労務職	0	-	0	-	-	-
計(平均)	12	8.0	11	7.5	-0.5	93.6%

平成21年度～平成23年度					
男性		女性		差異	割合
職員数	年数	職員数	年数		
29	8.9	15	8.4	-0.5	94.1%
6	9.7	6	8.5	-1.2	87.9%
1	-	3	8.0	-	-
7	8.5	16	7.5	-1.0	88.0%
0	-	0	-	-	-
43	8.9	40	8.0	-0.9	89.6%

※差異とは、女性職員の平均継続勤務年数から男性職員の平均継続勤務年数を差し引いたもの

※割合とは、男性職員の平均継続勤務年数に対する女性職員の平均継続勤務年数の割合

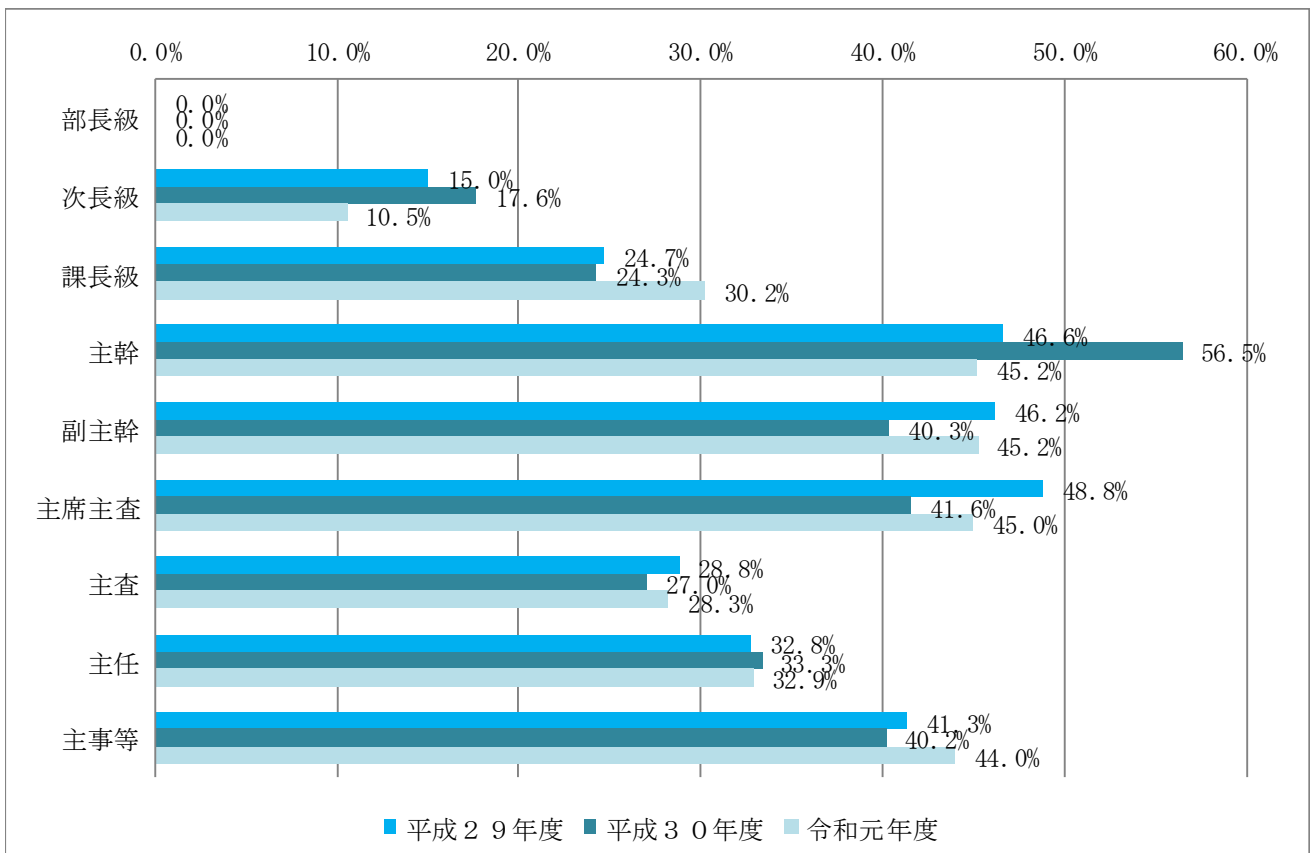
(3) 管理的地位にある職員に占める女性割合



※女性職員割合とは、管理職員に占める女性管理職員の割合

※女性職員男女比とは、男性管理職員数に対する女性管理職員数の割合

(4) 各役職段階に占める女性職員の割合



(5) 男女別の育児休暇取得率・平均取得期間

男性職員

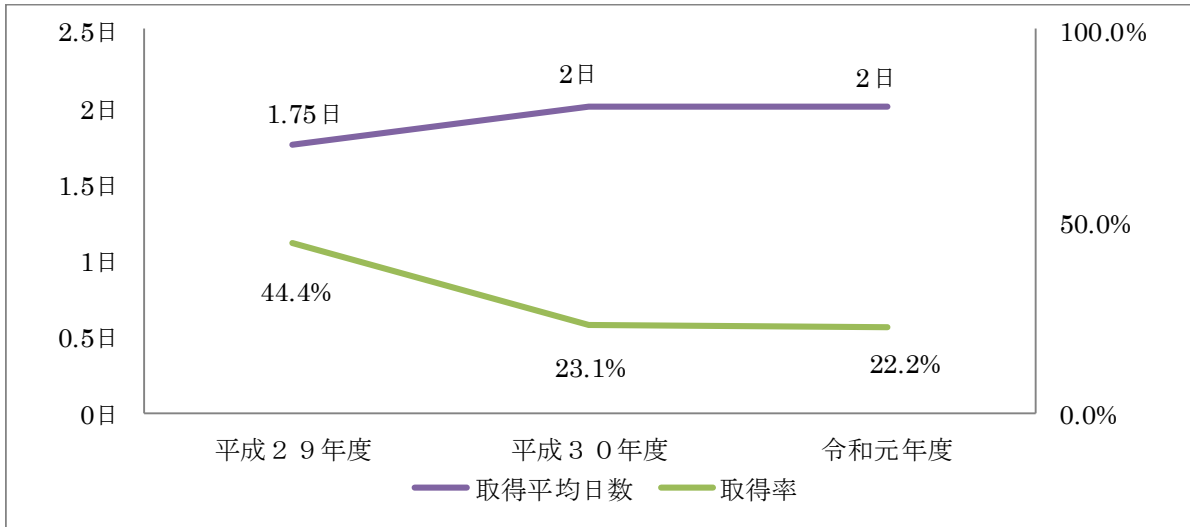
区分	平成29年度				平成30年度				令和元年度			
	対象者数	取得者数	取得率	平均取得期間	対象者数	取得者数	取得率	平均取得期間	対象者数	取得者数	取得率	平均取得期間
一般行政職	7	1	14.3%	26日	10	0	0.0%	-	7	0	0.0%	-
技師	1	0	0.0%	-	1	0	0.0%	-	1	0	0.0%	-
保健師	0	0	-	-	1	0	0.0%	-	0	0	-	-
医療従事職	1	0	0.0%	-	1	0	0.0%	-	2	0	0.0%	-
単純労務職	0	0	-	-	0	0	-	-	0	0	-	-
計	9	1	11.1%	26日	13	0	0.0%	-	10	0	0.0%	-
臨時職員等	0	0	-	-	0	0	-	-	0	0	-	-
合計	9	1	11.1%	26日	13	0	0.0%	-	10	0	0.0%	-

女性職員

区分	平成29年度				平成30年度				令和元年度			
	対象者数	取得者数	取得率	平均取得期間	対象者数	取得者数	取得率	平均取得期間	対象者数	取得者数	取得率	平均取得期間
一般行政職	4	4	100.0%	376.3日	3	3	100.0%	394.3日	3	3	100.0%	493.0日
技師	1	1	100.0%	308日	0	0	-	-	0	0	-	-
保健師	3	3	100.0%	218日	0	0	-	-	0	0	-	-
医療従事職	2	2	100.0%	308日	1	1	100.0%	312日	2	2	100.0%	315.5日
単純労務職	0	0	-	-	0	0	-	-	0	0	-	-
計	10	10	100.0%	308.3日	4	4	100.0%	373.8日	5	5	100.0%	422.0日
臨時職員等	0	0	-	-	0	0	-	-	0	0	-	-
合計	10	10	100.0%	308.3日	4	4	100.0%	373.8日	5	5	100.0%	422.0日

(6) 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率・平均取得日数

①男性職員の配偶者出産休暇取得率・平均取得日数



②男性職員の育児参加のための休暇取得率・平均取得日数

