

株式会社 えがお

医療、福祉



認知症介護職

地域と共に



事業内容・PR

株式会社えがおは、認知症の利用者さんの生活支援を行っています。

無資格未経験でも研修や日常の仕事を通して認知症への理解を深め、さらには得た経験と知識を活かして資格取得を目指すことができます。また、残業がほとんど無く休みが取りやすいので、私生活の充実を図ることができます。さらに、当社は小規模な利用人数の事業所が多いので、利用者さん個々人と向き合った仕事が可能です。



先輩からのメッセージ

現在介護員として利用者様を支えるという視点で仕事を行っておりますが、将来的には経験を積んで資格を取得し、より利用者様の思いに寄り添っていけるような介護員になりたいと考えております。株式会社えがおは利用者様を支える、思いに寄り添うことを大切にしている会社なので、そのような仕事に興味がある方にお勧めです。

仕事を決めるときは、自分のやりたいこと・やってみたいことに正直になることが、私にとって何よりも大事でした。将来像を明確にもって仕事を決めれば、充実した社会人生活を始められると思います。休暇が取得しやすく予定も立てやすいので、休日は主に趣味に没頭して過ごしています。好きな音楽を聴きながら、模写等、絵を描いて過ごします。また、『若いうちに「貯筋」しておいた方が良い』とネットで見てからは、朝起きてからのストレッチ、そして筋トレもしています。

会社概要

代表者 代表取締役 三浦 豊
所在地 〒014-0053 秋田県大仙市大曲花園町21番19号
TEL 0187-86-3030
E-Mail egao11@egao.main.jp
URL http://egao.main.jp/
設立 平成15年7月17日
従業員数 61人(男性16人/女性45人)

勤務条件・処遇

職種 認知症介護職
勤務時間 1日7.5時間(月5回程度夜勤あり)
初任給 193,200円 ※夜勤5回行った場合の総支給額
昇給 年1回(業績による)
賞与 年2回(業績による)
諸手当 ・基本給127,000円 ・処遇改善手当41,200円
・介護福祉士資格手当19,500円
・夜勤手当1回5,000円 ・年末年始手当
・花火手当 ・家族手当 ・通勤手当
※残業手当等は法定に沿って支給
休日休暇 年間103日
保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
福利厚生 企業型確定拠出年金制度、退職金制度、食事補助制度

応募範囲

☐ 大学院卒 ☒ 大学卒 ☒ 短大卒 ☒ 高専卒
☒ 専修卒 ☒ 高校卒
☒ Aターン(県外から秋田への就職希望)

応募職種

認知症介護職



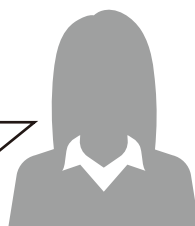
ある日のスケジュール

8:15 出勤。
申し送り(情報共有)、
健康確認(体温・血圧測定)、
飲み物の提供、トイレ誘導等。

12:15 昼食、休憩。

13:15 利用者様の活動支援、
おやつ提供、
申し送り(情報共有)。

17:15 退勤。
グループホームでは
日勤の他に早番、遅番、
夜勤の勤務があります。



石渡 楓さん
・えがお神宮寺
・勤続年数 4年