

株式会社 門脇木材



林業（素材生産）から製材加工・製品販売までの一貫体制

「持続可能な森林経営」

- ・林業の価値創出と持続可能性の追求
- ・国内林産資源の育成と活用
- ・環境負荷低減素材、人にやさしい製品
- ・未来を創造し続ける企業へ

先輩社員（代表者）から メッセージ

入社2年目

木村 康太さん

森林部
森林管理課



林業といってもただ木を伐るだけではなく、計画的に木を育て、伐り、植え、育てるという循環を守り続けています。一本一本の木の育ち、森が整っていく過程を見守ることができるこの仕事は、大きな責任とやりがいを感じています。自然の中で働くことに興味がある方や、環境や地域のために尽くしたいと考えている方にとって、「林業」は非常に魅力的な選択肢になると思います。山の中での作業は大変なこともあります。山の中での作業は肌で感じ、日本の四季を身近に味わえるのはこの仕事の魅力の1つかもしれません。少しでも「林業」に興味を持っていただけたら嬉しいです。



業務内容・PR

当社は、国内の山林で育った原木のみを取り扱う『国産材専門工場』です。林業（森林部）、林業土木建築（工務部）と協和工場・男鹿工場にて、林業・製材加工の自社体制を構築しております。木材製品を通じてお客様だけでなく、森林所有者様や地域社会など木材に関わるすべての方々との繋がりを大切にしています。木材に新たな価値を生み出し、持続可能な環境を作ることで、日本の森林を次世代へ繋げていくことを目指しております。



会社概要

代表者 代表取締役 佐川 広興
所在地 〒019-2521
秋田県大仙市協和稲沢台林15-2
TEL 018-827-6183
URL <http://kadowaki-mokuzai.co.jp/>
設立 平成2年2月6日
従業員数 131人（男性120人／女性11人）
平均年齢 49歳

賞 与 年2回（業績により、年3回の場合あり）
各種手当 交替勤務手当／1日4,000円（月4万円程度）
家族手当／配偶者8,000円、子1人あたり5,000円（扶養対象の場合支給）
休日休暇 会社カレンダーによる（年間休日115日）
福祉厚生 年末年始、ゴールデンウィーク、お盆
インフルエンザ予防接種費用負担、健康診断、制服貸与、退職金共済

勤務条件・処遇

職種 林業、建設、素材生産、製材
勤務時間 【森林・工務・素材物流】7:30～17:00
【工場（製材）】8:00～17:30、
19:00～4:30（2交代制）
初任給 190,000円～（職種、経験による）
昇給 年1回（10月）

応募範囲

- ☐ 大学院卒 ☒ 大学卒 ☒ 短大卒 ☒ 高専卒
☒ 専修卒 ☒ 高校卒
☒ Aターン（秋田県外からの就職希望）

見学等の受入

随時受け付けておりますので、総務部まで事前にご連絡ください。

製造業